



قرارداد کار موقت

این قرارداد بر اساس مفاد ماده 2 قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، بین طرفین ذیل منعقد می گردد.

ماده 1- طرفین قرارداد : شرکت (سهامی خاص) به نمایندگی آقا / خانم به عنوان مدیر عامل به نشانی که در این قرارداد به اختصار (کارفرما) نامیده می شود و آقای / خانم : فرزند دارای شناسنامه شماره صادره از و شماره ملی ساکن که از این پس (کارگر) نامیده می شود تبصره : این قرارداد جهت کار موقت با توجه به بند (و) از ماده 10 قانون کار بین طرفین تنظیم گردیده است .

ماده 2- مدت قرارداد : مدت این قرارداد ماه است که شروع آن از تاریخ و پایان آن تاریخ می باشد و محل انجام کار ، واقع در دفتر مرکزی شرکت به نشانی می باشد . تبصره : سه ماه از ابتدای مدت این قرارداد جنبه آزمایشی دارد و در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمت کارگر فوق الذکر مورد تایید کارفرما نباشد طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد شد .

ماده 3- موضوع قرارداد : انجام خدمت در قسمت شرکت می باشد و آقای / خانم متعهد است که وظایف محوله را با رعایت مقررات و طبق شرح وظایف ابلاغ شده به ایشان انجام دهد . ساعت کار : ساعت کار شرکت معادل 44 ساعت کار در هفته می باشد و در صورت انجام کار اضافی ، طبق مقررات قانون کار مزایای اضافه کار به کارگر پرداخت خواهد شد .

ماده 4- حق السعی :

4-1) حقوق ماهیانه : ریال

4-2) حق جذب ماهانه : ریال

4-3) خواربار و مسکن : ریال

4-4) کمک عائله مندی : ریال

4-5) سایر مزایا : ریال

تبصره : مالیات بر حقوق و مزایا و کسورات مربوط به حق بیمه تامین اجتماعی و سایر کسورات قانونی از دریافتی ماهانه کارگر کسر و خالص پرداختی از طرف کارفرما به نامبرده پرداخت خواهد شد .

ماده 5- تعطیلات : خانم / آقای طی مدتی که برای شرکت کار می کنند حق استفاده از تعطیلات رسمی و مرخصی استحقاقی سالیانه را بر اساس مقررات قانون کار دارا خواهد بود .

ماده 6- فسخ قرارداد : این قرارداد در حین اجرای آن با توافق طرفین و پرداخت حق سنوات معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای دریافتی در ازای هر سال خدمت می توان این قرارداد را فسخ کرد مشروط بر اینکه این تصمیم یک ماه قبل به طرف مقابل اعلام شده باشد .

ماده 7- مزایای پایان کار : خانم / آقای با دریافت مبلغ مذکور هر گونه ادعای بعدی در مورد دریافت مزایای پایان قرارداد کار را از خود سلب می نماید .



ماده 8- حل اختلاف : اختلافات ناشی از اجرای این قرارداد ، بدو از طریق سازش بین طرفین حل و فصل و در صورت عدم سازش در مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار حل و فصل خواهد شد .
ماده 9- موارد پیش بینی نشده : بقیه مواردی که در این قرارداد پیش بینی نشده باشد بر اساس قانون کار و سایر قوانین و مقررات مربوطه خواهد بود .
ماده 10- تعداد نسخ قرارداد : این قرارداد در 10 ماده و 3 تبصره در تاریخ تنظیم و به امضاء طرفین رسید .

امضاء کارفرما ، امضاء کارگر

لازم به ذکر است که یکی از مهم‌ترین بخش‌ها در تهیه یک قرارداد، بخش شرایط قرارداد است. این بخش می‌تواند با توجه به ویژگی‌ها و توافقات متفاوت طرفین، متغیر باشد. برای اطمینان از صحت و کارایی شرایط قرارداد، بهتر است این بخش را با کمک یک وکیل متخصص در امور حقوقی و قراردادهای تهیه کنید. وکیل متخصص، با بررسی دقیق و حرفه‌ای شرایط قرارداد، به شما راهنمایی می‌کند تا شرایط مناسب و منطبق با نیازها و مصالح شما در قرارداد درج شود. بنابراین اگر مایل به درج شروطی در قرارداد خود به نفع خود هستید یا تمایل دارید شروطی که به ضرر شماست از آن حذف شود، بهترین گزینه این است که با وکلای متخصص در امور قراردادهای ما تماس بگیرید و مشورت کنید.